
Idee

Die TU Darmstadt hat zur Unterstützung ihrer Promovierenden eine Promotionsbegleitung eingeführt. Jede Promotion wird von Beginn an neben der Erstbetreuer*in (Doktormutter/Doktorvater) von einer weiteren Person begleitet, die/der insb. bei Fragen zum Promotionsverlauf und Karriereentwicklung der/dem Promovierenden und der/dem Erstbetreuenden auf Nachfrage zur Diskussion und Beratung zur Verfügung steht.

Im Falle von Problemen oder Unstimmigkeiten in der Promotionsbetreuung können die Promovierenden ebenfalls ihre Promotionsbegleiter*innen ansprechen, jedoch stehen im Fachbereich hierfür vor allem die Ombudspersonen als Ansprechpartner*innen zur Verfügung.

Promotionsbegleiter*in finden

Mit dem Antrag auf Annahme als Promovierende*r am Fachbereich legen Erstbetreuung und Promovierend*e gemeinsam eine*n Promotionsbegleiter*in fest, die/der die Promotion begleitet und insb. bei Fragen zum Promotionsverlauf und Karriereentwicklung zur Verfügung steht.

Die/der Promotionsbegleiter*in:

- soll Mitglied der TU Darmstadt sein,
- soll auf Augenhöhe mit der/dem Erstbetreuenden agieren können,
- sollte in keinem Abhängigkeitsverhältnis zur Erstbetreuung oder der/dem Promovierende*n stehen,
- sollte die Promotionskultur im Maschinenbau kennen,
- muss keine fachliche Nähe aufweisen.

Die Promotionsbegleitung übernimmt i.d.R. nicht die Aufgaben einer wissenschaftlich kooperierenden oder prüfenden Zweitbetreuung, kann aber im Laufe des Promotionsprozesses als Zweitbetreuer*in/Korreferent*in eingesetzt werden.

Die Promotionsbegleiterin bzw. der Promotionsbegleiter sollen der Gruppe der Wissenschaftlerinnen bzw. Wissenschaftler angehören, die den Regelungen in §11 der Allgemeinen Bestimmungen der Promotionsordnung der TU Darmstadt genügen. Im Einklang mit der Regelung der Zugehörigkeit zur TU Darmstadt sind dies hauptamtliche Professorinnen bzw. Professoren, außerplanmäßige Professor*innen der TU Darmstadt sowie – auf Antrag - Nachwuchswissenschaftler*innen der TU Darmstadt.

Zur Promotionsbegleitung kann aus zwei Varianten gewählt werden:

1. Individuelle Auswahl einer Promotionsbegleitung nach den oben genannten Kriterien.
2. Auswahl einer Person, die für ein Fachgebiet „standardmäßig“ die Promotionsbegleitung übernimmt. Dies setzt eine vorab getroffene Übereinkunft zwischen der promotionsbegleitenden und der erstbetreuenden Person voraus.

Begleitet werden

Es ist Ihre Initiative, die zählt! Wenn Sie Gesprächsbedarf haben, können Sie auf Ihre/n Promotionsbegleiter*in zugehen und ein Gespräch vereinbaren. So können Sie sich Rat holen, neue Perspektiven kennenlernen und Strategien besprechen, wie Sie in der Promotion und danach vorankommen können.

Wir empfehlen Ihnen, zu Beginn Ihrer Promotion ein Gespräch mit Ihrer/m Promotionsbegleiter*in zu vereinbaren, um sich kennenzulernen und gemeinsam festzulegen, wie die Promotionsbegleitung gestaltet werden kann.

Concept

TU Darmstadt has introduced a doctoral mentor to support its doctoral students. In addition to the first supervisor (doctoral mother/doctoral father), each doctoral candidate is accompanied by a doctoral mentor during the doctoral thesis project. This mentor is available for discussion and consultation, especially in case of questions regarding the course of the doctorate and career development of the doctoral candidate and the first supervisor.

In case of problems or disagreements in the doctoral supervision, the doctoral candidates can also contact their doctoral mentors. In addition, the ombudspersons in the department are also available as contact persons.

Choosing a Doctoral Companion

At the beginning of the thesis work, the doctoral candidate and the first supervisor jointly determine a doctoral mentor who will accompany the doctorate and who will be available especially for questions regarding the course of the doctorate and career development. The name of the mentor is stated in the acceptance application form the doctoral candidate submits to the department.

The doctoral mentor

- should be a member of the TU Darmstadt,
- should be able to act on an equal footing with the first supervisor,
- should not be dependent on the first supervisor or the doctoral candidate,
- should be familiar with the doctoral culture in mechanical engineering,
- does not have to be an expert in the field of the thesis.

The doctoral mentor does not usually take on the tasks of an academic cooperating or examining second supervisor, but can be the second supervisor/co-examiner in the course of the doctoral process.

The doctoral mentor should belong to the group of scientists who comply with the regulations in §11 of the General Provisions of the Doctoral Regulations of the TU Darmstadt. In accordance with the regulations of the affiliation to the TU Darmstadt, these are full-time professors, adjunct professors of the TU Darmstadt as well as - upon application - junior scientists of TU Darmstadt.

There are two options:

1. individual selection of a doctoral mentor according to the criteria mentioned above.
2. selection of a person who will be doctoral mentor for doctoral candidates working on a specific subject area by default. This requires a prior agreement between the doctoral companion and the first supervisor.

Accompaniment

It is your initiative that counts! If you need to talk, you can approach your doctoral mentor and arrange a meeting. This way you can receive advice, get new perspectives, and discuss strategies on how to move forward in your doctoral project and beyond.

We recommend that you arrange a meeting with your doctoral mentor at the beginning of your doctorate in order to get to know each other and to jointly determine how the accompaniment can be structured.